

→ Gestern noch Teammitglied – heute Leitungskraft



1

Modul 1 (2 Tage)

Leitung. So kenne ich das bisher.

All die, die aktiv im Arbeitsprozess stehen, verfügen über einen Erfahrungsschatz in Bezug auf Leitung. Um diese z. T. sehr unterschiedlichen Erlebnisse bewusst einsetzen zu können, müssen diese in nutzbare Erfahrungen umgewandelt werden. Dieses Modul zu Beginn hilft, sich bewusst zu machen, was das eigene Handeln geprägt hat.

Inhalte dieses Moduls:

- Selbstverständnis und eigene Erfahrungen von Leitung, Hierarchie und Macht (positive und negative Bewertungen)
- Mein aktuelles Leitungsverständnis
- Meine Kompetenzen und Entwicklungspotentiale zum zieldienlichen Leiten
- Haltung und Beziehung als Grundlage der Leitung

2

Modul 2 (2 Tage)

Leiten. Das heißt Prozesse führen.

Prozesse sind Interaktionen unterschiedlicher Personen in ihren jeweiligen Rollen. Diese laufen immer ab. Die Herausforderung und die Chance liegt darin, Prozesse bewusst zu gestalten. Dieses Modul dient dazu, Rollen und ihre Definitionen zu überprüfen und Kommunikation dadurch bewusst zu gestalten – sowie die Rahmenbedingungen in den Blick zu nehmen und zu nutzen.

Inhalte dieses Moduls:

- Rollenvielfalt und Erwartungen nutzen
- Wie passiert Veränderung / Auswirkungen
- Rollenerkennbarkeit und Feedbackschleifen
- Mein Ego und ich, oder wozu tue ich mir das alles an
- Loyalitäten, Identitäten und Grenzen

3

Modul 3 (2 Tage)

Leiten. Dazu gehören Gespräche.

Unser Führungsstil ist nicht zu trennen davon, wie wir kommunizieren. In diesem Modul reflektieren wir unterschiedliche Kommunikationsmodelle, führen den Aspekt der Ressourcenfokussierung und Zieldienlichkeit ein und unterstützen die Teilnehmenden dabei, ihre Kommunikation zu überprüfen und weiterzuentwickeln.

Inhalte dieses Moduls:

- Unterschiedliche Gesprächsführungskonzepte / Anliegen / Ziele / Formen
- Gespräche zieldienlich planen und moderieren
- Autopoiesis und Gesprächsführung
- Vom Sender-Empfänger-Modell zum EC-Modell (embodiment communication)
- Authentizität und Gesprächsführung
- Non-verbale Kommunikation

4

Modul 4 (2 Tage)

Leiten. Konflikte kann man nutzen.

Augenscheinlich gehören Konflikte zu den Aspekten von Leitung, an denen sich ihre Kompetenz am deutlichsten erkennen lässt. Unabhängig davon, ob das so ist, gehört es zur Leitungskompetenz, wie wir mit Konflikten umgehen, wie wir ein Team, eine Abteilung führen, wie Leitung selbst Konflikte versteht und nutzen kann.

Inhalte dieses Moduls:

- Konstruktiver Umgang mit Konflikten
- Eigenes Konfliktverhalten
- Konflikte als Ausdruck von unterschiedlichen Bedürfnissen
- Umgangsformen mit Konflikten / Lösungsstrategien / Haltungen
- Aktuelle Konfliktsituation besprechen
- Schutz und Grenzen

5

Modul 5 (2 Tage)

Leitung. Wie funktioniert ein Team?

Viele Aussagen zur Rolle, zu Veränderungen und Prozessen gelten auch in Bezug auf Teams. Das Zusammenspiel von Leitung und Team jedoch bietet Besonderheiten. Daher werden in diesem Modul Teamdynamiken reflektiert und auf Möglichkeiten hin betrachtet, wie sie genutzt werden können. Bereits im Modul 2 vermitteltes Wissen wird konkret auf das Setting Team angewandt.

Inhalte dieses Moduls:

- Gruppen- und Teamdynamische Prozesse erkennen, aufnehmen, gestalten
- Das holistische Prinzip / Ahmaz / Mobile Effekt
- Rollenvielfalt im Team
- Gruppendynamik und Kompetenz-Utilisation
- Unterschiede nutzen / der Unterschied, der einen Unterschied macht
- Mein Team, der bunte Haufen, oder das Verbindende bei aller Dynamik
- Systemtheorie, lebende und triviale Systeme.

6

Modul 6 (2 Tage)

Wer beide Hände voll hat, kann nichts mehr in die Hand nehmen.

Leitung, die macht (nicht) alles! Eine der Kernkompetenzen von Leitung besteht darin, wichtige Dinge zu fokussieren und so in den Arbeitsablauf im Zusammenspiel von Leitung und Team zu platzieren, dass das Team produktiv arbeiten kann und Leitung handlungsfähig bleibt. Das geht u. a. mit einer klaren Prozessverantwortung und Delegation untergeordneter Schritte.

Inhalte dieses Moduls:

- Verantwortung wahrnehmen und Delegation praktizieren – zwei Handwerkszeuge nutzen
- Leitung und Teilhabeprozesse
- Zu berücksichtigende Kontexte
- Präsenz- und Abwesenheitsmodelle
- Eigene und Fremdverantwortung zwischen Kontrolle, Loslassen und Transparenz
- Vertrauensfördernde Maßnahmen
- Feedback als Handwerkszeug

Begleitendes Coaching

Im Coaching werden führungskraftspezifische individuelle Dynamiken geklärt. Ziel des Coaching ist, den Transfer von im Seminar behandelten Themen mit der Führungskraft so zu gestalten, dass diese konkret bearbeitet und für eigene Lösungsansätze genutzt werden können.

Das Coaching in kleinen Gruppen dient als Ressource zur Findung und zur Überprüfung der Handlungsstrategien. So fließen Erfahrungen und Vereinbarungen unmittelbar in die Auseinandersetzung ein.

Fortbildungsreihe:

„Gestern noch Teammitglied, heute Leitungskraft“

6 Module à 2 Tage, 2 Trainer

28.800,- Euro

Begleitendes Coaching

3 Gruppen à 4 Personen jeweils 4 Termine à 3 Stunden, 1 Trainer: 12 Termine

5.400,- Euro

Gesamt

34.200,- Euro

Alle Preise verstehen sich zzgl. der gesetzlichen Mehrwertsteuer.