

# → Die Leitung wechselt, die Arbeit geht weiter. Führung bewusst gesteuert.



## Modul 1 (2 Tage)

### Change Management. Oder: Wie passiert Veränderung?

Unabhängig von Ihrer konkreten berufsbio-  
graphischen und Lebenssituation ist  
es hilfreich, etwas mehr über Verän-  
derungen zu wissen. Dieses Modul  
beschäftigt sich vor allem mit dem, was  
bei Veränderungen passiert, wie diese  
geschehen und wie es möglich ist, diese  
Prozesse als Akteur mitzugestalten.  
Dabei nehmen Sie sowohl Ihre eigene  
Situation in den Blick als auch das Team  
und Ihre Arbeitsbezüge, aus denen Sie  
herausgehen werden.

#### Inhalte dieses Moduls:

- Verändern und Bewahren
- Wirkmächtigkeit von Werten und Zielen
- Bewegung und Gegenbewegungen nutzen
- Unbewusstem bewusst und gezielt Raum geben

## Modul 2 (1 Tag)

### Kein Abschied im luftleeren Raum.

#### Einarbeitung der Unternehmens- interessen in das Ablösekonzept

Weil das künftige Ausscheiden ein  
Verlust für das Unternehmen ist, wird  
es umso wichtiger, auch beim Ablöse-  
prozess die Ziele und Wertvorstellungen  
des Unternehmens verstärkt in den  
Blick zu nehmen und mit den Teams zu  
bearbeiten. Diese Ressourcen sollen im  
Prozess eine klärende und fokussieren-  
de Rolle einnehmen. So bilden sie die  
Basis für ein tragfähiges Ablösekonzept.

#### Inhalte dieses Moduls:

- Veränderung im kontextbezogenen Raum gestalten
- Orientierung: woher?
- Kontinuitätslinien in Veränderungsprozessen
- Krisen als Chancen
- Die Bedeutung von Rahmensetzungen für Prozessgestaltungen
- Teilhabe: Team(s) auch bei der Gestaltung von Veränderungen mitnehmen

## Modul 3 (1 Tag)

### Von der Kunst der Balance. Oder: Vom Loslassen.

#### Verantwortlich leiten und führen im Ablöseprozess

Sie werden gehen – und sind noch da.  
Diese Situation kann einiges erschweren,  
aber auch anderes ermöglichen.  
Diesen Prozess verantwortlich zu leiten  
ist ebenso wichtig wie die Kunst des  
Loslassens zu üben – damit nichts  
und niemand fallen gelassen wird.  
So werden Sie zum Ende Ihrer Tätigkeit  
Neues erleben und für sich lernen.

#### Inhalte dieses Moduls:

- Balance als Verbindung zwischen unterschiedlichen Aspekten und Sichtweisen
- Balance als Ausdruck von Bewegung und Beweglichkeit
- Aufmerksamkeit und Fokussierung als Justierung dieser Veränderungsprozesse
- Würdigung des bisher durch die Führungskraft Geleisteten
- Flüssig – Überflüssig – ... Die Aggregatzustände des Übergangs

## Modul 4 (1 Tag)

### Das Gleiche im anderen Rahmen.

#### Oder: Klären, was im Team bewahrt werden soll und was verändert werden muss

Teambildungs- und -entwicklungspro-  
zesse bilden den Alltag von Führungs-  
kräften. Im Ablösekonzept bekommen  
diese aufgrund der Trennungssituation  
einen besonderen Aspekt hinzu.  
Es geht darum, ein Fazit zu ziehen und  
die „Sollbruchstelle“ so sicher wie  
möglich zu gestalten. Für die Leitung  
ist es das letzte Mal, für die Teams  
ist es erneut die Herausforderung, in  
einer neuen Situation professionell  
zu agieren.

#### Inhalte dieses Moduls:

- Impulse und Bedenken der Teammit-  
glieder aufnehmen und als Chance  
begreifen
- Würdigung des bisher durch das Team  
Geleisteten
- Das Team als Teil des Unternehmens:  
Wertvorstellungen und Unternehmens-  
ziele für die Perspektivenentwicklung  
in Teams nutzen
- Was wird fehlen? Wie kann das Team  
das Fehlen ausgleichen?
- Loyalität zum Alten. Offenheit für  
Neues.

## Modul 5 (1 Tag)

### Die Lücke des Nichts umsegeln.

Für manche ist der Fakt, die Institution,  
das Unternehmen zu verlassen, wie  
der Ausblick in eine neue, unwirkliche  
Welt, fast wie vor einer lang ersehnten  
Urlaubsreise. Andere sorgen sich um  
das Loch in das sie ggf. fallen könnten.  
Es gibt keine Garantie dafür, dass  
sich nach dem Abschied keine Wehmut,  
keine Traurigkeit einstellen werden.  
Sie verlieren Ihre Arbeitsbezüge,  
die gewohnte Tagesstruktur muss neu  
erfunden werden. Vielleicht ist auch  
die Tatsache, dass Sie zu ersetzen sind,  
nicht leicht zu verkraften. Das Gute  
daran: die Zukunft bietet neue  
Möglichkeiten – für Bewährtes ist mehr  
Zeit, und für Neues bleibt mehr Kraft.  
Dieses Modul ist der „Prophylaxe-  
Block“ im Rahmen der Fortbildung.

#### Inhalte dieses Moduls:

- Der Blick in eine mögliche kommende neue Welt
- Transfer und Abgleich von Wertvorstellungen für die Zeit während und nach der Berufstätigkeit
- Was soll auch nach der Berufstätigkeit gleich bleiben?
- Was lässt mich auf die Zeit freuen, die kommen wird?
- Auf der Suche nach der 5. Dimension. Möglichkeitskonstruktion außerhalb unserer bisherigen Vorstellungen
- Aufgabenfelder quer gedacht
- Wozu es gut ist, zu gehen
- Wechsel kann Stress machen oder bedeuten. Strategien zur Stressbewältigung

## Begleitendes Coaching

Im Coaching werden führungs-kraftspezifische individuelle Dynamiken geklärt. Ziel des Coaching ist, den Transfer von im Seminar behandelten Themen mit der Führungskraft so zu gestalten, dass diese konkret bearbeitet und für eigene Lösungsansätze genutzt werden können.

Das Coaching in kleinen Gruppen dient als Ressource zur Findung und zur Überprüfung der Handlungsstrategien. So fließen Erfahrungen und Vereinbarungen unmittelbar in die Auseinandersetzung ein.

Fortbildungsreihe:

**Die Leitung geht, die Arbeit geht weiter. Führungswechsel bewusst gesteuert.**

1 Module à 2 Tage, 4 Module à 1 Tag, 2 Trainer 14.400,- Euro

**Begleitendes Coaching**

4 Coachingtage, 2 Trainer

9.600,- Euro

**Gesamt**

**24.000,- Euro**